

II - ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)

AVISO DE ABERTURA Nº 15332/2023, PUBLICADO NO DR II SERIE Nº 157, DE 14 DE AGOSTO

Visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

A classificação a atribuir a cada uma das competências será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com expressão até às centésimas e será avaliada de acordo com a qualidade da evidência/demonstração da mesma,

A avaliação final da Entrevista de Avaliação de Competências resultará da média aritmética ponderada/simples das classificações obtidas na avaliação das seguintes competências e de acordo com a fórmula:

A Classificação final da (EAC) será obtida através da seguinte formula:

$$EAC = (20A + 20B + 20C + 10D + 10E + 20F) / 100$$

Fatores	Excel.	Muito Bom	Bom	Satisfaz Bastante	Satisfaz	Sufic.	Fraco	Insuf.	Classif.EAC
	20	18	16	14	12	10	8	4	
A-Orientação para resultados: visa avaliar a capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são solicitadas									
B- Iniciativa e autonomia: visa avaliar a capacidade de atuar de modo independente e proativo no seu dia -a -dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar -se em solucioná -los.									
C-Planeamento e Organização: visa avaliar a capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da sua unidade orgânica e dos elementos que a integram, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades.									
D-Responsabilidade e compromisso com o serviço: visa avaliar a capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo -a de forma disponível e diligente									
E-Conhecimentos especializados e experiência: visa avaliar o conjunto de saberes,									

J.
de

informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.									
F-Conhecimentos especializados e experiência: visa avaliar o conjunto de saberes, informação técnica e experiência profissional, essenciais ao adequado desempenho das funções.									

I-Classificação final será expressa de 0 a 20 valores, para os candidatos que realizem os métodos de seleção, Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação de Competências, e será calculada através da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 0,40) + (EAC \times 0,60)$$

Métodos de seleção	Ponderação	Classificação
Avaliação Curricular (AC)	40%	
Entrevista Avaliação de Competências (EAC)	60%	
Total da ponderação/Classificação final	100%	

II - A classificação final será expressa de 0 a 20 valores, para os candidatos que realizem os métodos de avaliação, Prova de Conhecimentos, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências(EAC), e será calculada através da seguinte fórmula:

$$CF = (PC \times 0,60) + (EAC \times 0,40)$$

Métodos de seleção	Ponderação	Classificação
Prova de Conhecimentos	60%	
Entrevista Avaliação de Competências (EAC)	40%	
Total da ponderação/Classificação final	100%	